



Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества

педагогических работников МДОУ «Детский сад № 13» (февраль 2023 г. – декабрь 2023 г.)

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение / Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Январь 2023 г.	Заведующий МДОУ Рогозина Ю.Е. Старший воспитатель Тетерина К.С
	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОУ	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОУ	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13»; – Положение о системе наставничества педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13»; – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических	Январь 2023 г.	Заведующий МДОУ Рогозина Ю.Е.

		работников в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 13»; – приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по объектам). - подготовка персонализированных программ наставничества и др.			
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МДОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве педагогов внутри МДОУ. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Январь 2023 г. Февраль 2023 г.	Заведующий МДОУ Рогозина Ю.Е. Старший воспитатель Тетерина К.С	
2.	Формирование банка наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 4. Сбор дополнительной информации о запросах	Февраль 2023 г.	Старший воспитатель Тетерина К.С	
3.	Формирование базы наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МДОУ, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Февраль 2023 г.	Старший воспитатель Тетерина К.С	
4.	Отбор и обучение наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождающих наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Февраль 2023 г. В течение учебного года	Старший воспитатель Тетерина К.С	

	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовка методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	Февраль 2023 г.	Старший воспитатель Тетерина К.С
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Февраль 2023 г.	Старший воспитатель Тетерина К.С
	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Февраль 2023 г. Февраль-Март 2023 г.	Заведующий МДОУ Рогозина Ю.Е. Наставники
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	В течение учебного года	Старший воспитатель Тетерина К.С., педагог.
	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение учебного года	Старший воспитатель Тетерина К.С., педагог.

7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ (анкетирование-мониторинг личной удовлетворенности участием в программе наставничества). 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель 2023 г. В течении учебного года	Старший воспитатель Тетерина К.С
		Мотивация и поощрения наставников	1. Благодарственные письма 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МДОУ	Май 2023 г. В течение учебного года	Заведующий МДОУ Рогозина Ю.Е. Старший воспитатель Тетерина К.С
		Информационная поддержка системы наставничества	1. Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 13» и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте МДОУ	В течение учебного года	Старший воспитатель Тетерина К.С